

Die GGFA AÖR, ein Tochterunternehmen der Stadt Erlangen, ist im Rahmen des Optionsmodells für die Betreuung der Arbeitslosengeld II-EmpfängerInnen aus Erlangen verantwortlich. Wir betreuen, qualifizieren und vermitteln Menschen in Arbeit. Hierfür haben wir ein modernes Fallmanagement und eine erfolgreiche Personal- und Arbeitsvermittlung aufgebaut. Darüber hinaus stellt die GGFA ein umfassendes Angebot an Betreuungs- und Qualifizierungsmaßnahmen für Empfänger/innen von Arbeitslosengeld II zur Verfügung.

Sie engagieren sich gerne für junge Menschen und können sich vorstellen, auch neue, unkonventionelle Wege zu gehen? Sie haben Freude daran, gemeinsam mit jungen Menschen mit unterschiedlichen Voraussetzungen individuelle Strategien zur beruflichen Integration zu entwickeln und sichern die erfolgreiche Eingliederung in den Ausbildungsmarkt durch eine vorausschauende Arbeitsweise ab? Dann bewerben Sie sich jetzt als

Teamleitung für das Team „Ausbildung“ (m/w)

in der Abteilung der Personal- und Arbeitsvermittlung.

Ihr Aufgabenbereich:

- fachliche Leitung des Teams „Ausbildung“
- Durchführung von Bedarfsanalysen zur Identifikation von Hilfebedarfen für die Zielgruppe
- Mitarbeit an der Neukonzeption von Fördermaßnahmen sowie laufende Prüfung der Wirksamkeit des Einsatzes der vorhandenen Maßnahmen zum Abbau der Integrationshemmnisse in der Zielgruppe
- Mitwirkung im Arbeitskreis Übergang Schule-Beruf und an den Schnittstellen zu anderen Netzwerken im regionalen Ausbildungsmarkt
- Übernahme der Vertretungsfunktion für die Abteilungsleitung Personal- und Arbeitsvermittlung
- Beratung und Begleitung der Zielgruppe junger erwerbsfähiger Leistungsberechtigter ohne Berufsabschluss mit dem Ziel der Integration in eine Ausbildung
- Entscheidung über die Notwendigkeit der Anbindung der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten in die vorhandenen Hilfesysteme außerhalb des SGB II

Notwendige Qualifikationen, Kenntnisse und Erfahrungen:

- abgeschlossenes Studium in Sozialmanagement oder Sozialpädagogik mit Schwerpunkt Sozialmanagement oder in einem vergleichbaren Studiengang
- einschlägige Erfahrung in der Mitarbeiter/innenführung und mehrjährige Leitung einer Organisationseinheit
- mehrjährige Berufspraxis in der Beratung und Arbeitsförderung im Jugendbereich des SGB II oder SGB III
- sehr gute Fachkenntnisse zur rechtssicheren Umsetzung der Sozialgesetzbücher II, III sowie gute Kenntnisse des SGB VIII
- weitreichende Kenntnisse zur Entwicklung individueller Integrationsstrategien und in den Methoden zur Vernetzung und Steuerung der notwendigen Fördermaßnahmen und –instrumente
- Praxiserfahrung in der Anwendung von Kompetenzfeststellungsverfahren
- umfassende Kenntnisse in der professionellen Gesprächsführung mit Hilfebedürftigen
- Kenntnisse im Case-Management
- ausgeprägte Erfahrung in der Netzwerkarbeit im kommunalen Hilfesystem für Jugendliche und junge Erwachsene
- Praxiserfahrung in der Konzeption von Fördermaßnahmen
- Kenntnisse in den Abläufen in der öffentlichen Verwaltung
- sehr gute Kenntnisse des regionalen Arbeits- und Ausbildungsmarktes
- Berufspraxis in der Berufsberatung
- sehr gute Anwendungskennntnisse in den MS-Office Programmen

Ihre persönlichen Fähigkeiten:

- ausgeprägte Führungskompetenz
- sehr gute Fähigkeit zum analytischen Denken
- sehr gute kommunikative Fähigkeiten und hohes Empathievermögen
- überdurchschnittliche Problemlösungs- und Entscheidungskompetenz
- hohe Überzeugungs- und Durchsetzungsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- hohe Lernfähigkeit und Lernbereitschaft

Wir bieten Ihnen:

- alle Leistungen des TvÖD inklusive betriebliche Altersvorsorge
- Fahrtkostenzuschuss für die Nutzung des ÖPNV
- bedarfsgerechte und individuelle Fortbildungsmöglichkeiten
- eine strukturierte Einarbeitung in das Fachgebiet
- eine wertschätzende Führungskultur und ein kollegiales Betriebsklima

Vergütung, Arbeitszeit, Befristung

Die Vergütung erfolgt nach dem TVöD/ VKA EG 10. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden. Das Beschäftigungsverhältnis ist unbefristet.

Bei Fragen und weitergehende Informationen wenden Sie sich bitte an Frau Geist 09131 9200-2406, geist.carina@ggfa.de

Bewerbung:

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf und Zeugnissen senden Sie bitte **bis spätestens 08.12.2017** ausschließlich per Mail in einer Datei mit dem Betreff: Teamleitung_AUS-IHR NAME an:

bewerbung@ggfa.de

Bei gleicher Eignung werden Menschen mit Schwerbehinderung bevorzugt. Die GGFA AÖR fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und verfolgt eine Politik der Chancengleichheit.