

Die GGFA AöR ist als Tochterunternehmen der Stadt Erlangen Teil des kommunalen Jobcenters und für die Integration der Erlanger SGB II Empfänger\*innen zuständig. Mit dem Ziel Menschen in Arbeit zu bringen betreibt die GGFA AöR ein modernes Fallmanagement und eine gezielte Personalvermittlung. Darüber hinaus stellt sie ein umfassendes Angebot an Betreuungs- und Qualifizierungsmaßnahmen für Empfänger/innen von Arbeitslosengeld II zur Verfügung.

Für die Abteilung Betrieb der gewerblichen Art suchen wir ab **01.02.2019** eine

## **Leitung des Sozialkaufhauses Erlangen (w/m/div.)**

**Das Sozialkaufhaus Erlangen leistet seit 1991 wertvolle Beiträge in den Bereichen Umweltschutz und soziale Verantwortung für Menschen mit geringem Einkommen. Das Sozialkaufhaus steht allen Bürgerinnen und Bürgern der Stadt Erlangen offen. Das Sozialkaufhaus ist Partner bei der Wiederverwertung von gebrauchten Haushaltsgegenständen. Es übernimmt eine wichtige Rolle im kommunalen Abfallentsorgungskonzept und leistet einen Mehrwert durch Vermeidung von Sperrmüll. Das Sozialkaufhaus ermöglicht Menschen nach Arbeitslosigkeit einen begleiteten Wiedereinstieg in das Berufsleben im Rahmen von Projekten der Beschäftigungsförderung.**

### **Ihre Aufgaben:**

- Fach –und Dienstaufsicht über den Gesamtbetrieb und aller Mitarbeiter\*innen des Sozialkaufhaus, sowie wirtschaftliche Gesamtverantwortung
- Enge Zusammenarbeit mit kommunal Verantwortlichen und Mitarbeiter\*innen des Jobcenters Erlangen insbesondere des Fallmanagement und der Leistungssachbearbeitung SGB II
- Arbeitsanleitung im Rahmen von angegliederten Projekten der Beschäftigungsförderung
- Organisation von Schulungen und Qualifizierungseinheiten im Rahmen der Beschäftigungsförderung
- Ausbildung von Jugendlichen im Rahmen von kooperativer BaE
- Enge Zusammenarbeit mit Sozialpädagog\*innen der Beschäftigungsförderung
- Konzeptionelle Weiterentwicklung des Sozialkaufhaus in den Bereichen neue Geschäftsfelder, Müllvermeidung, Kundenakquise, Beschäftigungsförderung
- Enge Zusammenarbeit und inhaltliche Abstimmung mit der Abteilungsleitung BgA

### **Qualifikationen und Erfahrungen:**

- Kaufmännische Kenntnisse durch Nachweis von z.B. Wirtschaftsfachwirt\*in, Betriebswirt\*in, oder vergleichbarer Qualifikation, Bachelor in Betriebswirtschaft oder vergleichbarem Studiengang
- Nachweisliche Fachkenntnisse im Bereich Möbel-und Küchenbau oder Holzverarbeitung
- Pädagogische Qualifikationen sind von Vorteil
- berufs- und arbeitspädagogischen Kenntnisse, Fertigkeiten und Fähigkeiten sind von Vorteil, die Bereitschaft diese nach AEVO (AdA-Schein) zu erwerben ist zwingend erforderlich
- Erfahrung in der Arbeit mit benachteiligten jungen Erwachsenen und Erwachsenen, insbesondere im Bereich der Arbeitsanleitung von Vorteil, Bereitschaft sich diesbezüglich weiter zu qualifizieren
- Erfahrung in der Leitung einer Abteilung sind von Vorteil
- Führerschein mindestens Klasse B

### **Persönliche Fähigkeiten:**

Selbständiges Arbeiten und die Arbeit im Team können Sie gut vereinbaren. Sie haben eine ressourcenorientierte und wertschätzende Haltung. Darüber hinaus verfügen Sie über sehr gute Kommunikationsfähigkeit, Motivation und Leistungsbereitschaft. Sie sind flexibel und offen für alle neuen Entwicklungen. Sie denken und handeln strukturiert und behalten auch in Zeiten hoher Arbeitsdichte den Überblick. Sie sind körperlich belastbar.

### **Vergütung, Arbeitszeit, Befristung:**

Die Vergütung erfolgt nach TVöD in EG 9b. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden. Das Beschäftigungsverhältnis ist unbefristet.

**Bei Fragen und weitergehenden Information wenden Sie sich bitte an Herrn Maisch 09131-9200-4710 [maisch.martin@ggfa.de](mailto:maisch.martin@ggfa.de)**

### **Bewerbung:**

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf und Zeugnissen senden Sie bitte bis **spätestens 30.11.2018** ausschließlich per Email in einer Datei mit dem Betreff: „Bewerbung Leitung Sozialkaufhaus- IHR NAME“ an:

[bewerbung@ggfa.de](mailto:bewerbung@ggfa.de)

Bei gleicher Eignung werden Menschen mit Schwerbehinderung bevorzugt. Die GGFA AöR fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und verfolgt eine Politik der Chancengleichheit.